

# BSIGUALTAT

IGUALTAT PER VIURE, DIVERSITAT PER CONVIURE

**N1** LGTBI+

17M2020



Consell Comarcal de l'Alt Camp



# BSIGUALTAT

IGUALTAT PER VIURE, DIVERSITAT PER CONVIURE

**N1** LGTBI+

17M2020

**Us presentem la col·lecció de monogràfics BSIGUALTAT, que pretén divulgar informació sobre diversos àmbits que afecten les persones per contribuir, des dels serveis públics locals, a construir una societat més justa i igualitària. El primer número dedicat a LGTBI+ s'emmarca en la commemoració del 17M Dia Internacional contra l'homofòbia, la transfòbia i la bifòbia. Aquest tracta de sensibilitzar i informar a persones i entitats, per tal de mostrar la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere i prevenir la LGTBI-fòbia. Hi trobareu informació pràctica sobre les actituds homofòbiques i quines són les seves conseqüències jurídiques. Aquesta col·lecció és una iniciativa de l'Àrea de Benestar Social i Igualtat del Consell Comarcal de l'Alt Camp i aquest monogràfic ha estat elaborat per l'equip de professionals del SAI-LGTBI+ Alt Camp.**

# ACCIONS LEGALS DAVANT ELS DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ

## VIA PENAL

### INTERPOSAR UNA DENÚNCIA PER ESCRIT O VERBALMENT

La denúncia és una declaració que porta a terme una persona per posar en coneixement del Jutge, Ministeri Fiscal o Mossos d'esquadra uns fets que poden ser constitutius de delicte. No és necessari que s'adrexi a una persona determinada, encara que si hi ha un sospitós el denunciant pot esmentar-lo. No és necessària la intervenció d'advocat ni procurador així com la consignació de fiança. El denunciant té dret a una còpia de la denúncia. Un cop portada a terme la denúncia es procedirà a comprovar la veracitat dels fets denunciats.

### NEGAR-TE L'ENTRADA A UN LOCAL PER SER UNA PERSONA TRANSSEXUAL, POT SER CONSTITUTIU DE DELICTE

En la denúncia és molt important la descripció exacte dels fets denunciats i si tenim la convicció de que ens han agredit, humiliat, amenaçat per la nostre orientació sexual o la nostra identitat de gènere i/o que l'únic motiu pel qual ens han agredit, humiliat, amenaçat és per la nostre orientació sexual la nostre identitat de gènere. És important una descripció exacte de les frases, insults sobre la nostre orientació sexual o identitat de gènere, així com l'aspecte físic de l'agressor, si era un lloc concorregut per persones de LGTBI, si portaven algun signe distintiu del col·lectiu LGTBI, si s'ha produït en una data assenyalada pel col·lectiu.altra forma té coneixement de l'existència del delicte.

És importat aportar informes mèdics, psicològics, fotografies, captures de pantalla, gravacions d'àudio o vídeo i referència Testimonis dels fets. Estan obligats a presentar la denúncia les persones que han presenciats els fets, els que tenen coneixement per raons del seu càrrec, professió u ofici (En el cas de l'assetjament escolar el personal docent i el responsable del centre educatiu) El que per qualsevol altra forma té coneixement de l'existència del delicte. No estan obligats a denunciar el consort del delinqüent, ascendent o descendent vinculats al delinqüent. Els menors i els que no tenen ús de raó, Advocats i procuradors respecte de les explicacions que han rebut dels seus clients, capellans respecte de les fets que tenen coneixement en l'exercici de la seva funció eclesiàstica.

La denúncia es pot interposar davant dels Mossos d'Esquadra, Jutjat de Guàrdia, Fiscalia.

La víctima pot triar que sigui el Ministeri Fiscal qui vetlli pels seus interessos o personar-se en les actuacions com acusació particular amb defensa lletrada. Si la víctima es persona podrà demanar mesures com l'allunyament de l'agressor, pràctica de diligències de prova, notificació de resolucions, participar en la pràctica de les proves i formular escrit d'acusació, recorre les resolucions judicials. Tota víctima té dret a sol·licitar un advocat d'ofici per portar a terme l'acusació particular.

# ACCIONS LEGALS DAVANT ELS DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ

## VIA CIVIL

### A - DEMANDA PER DANYS I PERJUDICIS

Qui pateix un perjudici per motius de discriminació pot interposar una demanda davant de la jurisdicció civil per sol·licitar una indemnització pels perjudicis rebuts.

### B- DEMANDA PER VULNERACIÓ DEL DRET A L'HONOR, A LA INTIMITAT PERSONAL O A LA PRÒPIA IMATGE.

Si una persona creu que s'ha vulnerat algun d'aquets drets pot interposar la corresponent demanda davant de la jurisdicció civil. També pot exercitar el dret de rectificació quan aquest dret ha sigut vulnerat per qualsevol mitja de comunicació.

SI ET REBUTGEN L'ENTRADA EN UN GIMNÀS - I ET RIDICULITZEN— HO POTS DENUNCIAR. ÉS UN DRET QUE TU TENS, SI REPS UN TRACTE DEGRADANT. TENS DRET A UNA INDEMNITZACIÓ PER DANYS I PERJUDICIS

DIVULGAR SOBRE LA POSSIBLE ORIENTACIÓ SEXUAL DE LA PERSONA AMB LA FINALITAT DE RIDICULITZAR-LA, VULNERA EL DRET A L'HONOR, INTIMITAT PERSONAL I LA PRÒPIA IMATGE.



# ACCIONS LEGALS DAVANT ELS DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ

## VIA LABORAL

### A - DENUNCIAR DAVANT DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL

Aquesta investigará els fets , sense indicar en cap cas qui ha interposat la denúncia. En els fets comprovats redactarà una acta que servirà de prova en un procediment judicial . La Inspecció podrà requerir a l'empresa perquè posi fi a l'assetjament i obligar-la a posar mesures perquè l'assetjament finalitzi, així com podrà sancionar a l'empresa, tant per ser l'origen de l'assetjament com per no evitar-ho, tal com és la seva obligació.

### B.- ACTIVAR EL PROTOCOL D'ASSETJAMENT LABORAL

Veure si el Conveni Col·lectiu té un protocol en relació a l'assetjament i en el seu cas activar-lo.

SI ETS EMPLEADA D'UN SUPERMERCAT I ETS HUMILIADA PER PART DE L'ENCARREGAT/DA PER LA TEVA CONDICIÓ SEXUAL AMB EXPRESSIONS, COM MAI SERÀS FIXA PERQUÈ ETS LESBIANA... POTS DENUNCIAR A INSPECCIÓ DE TREBALL.

### C- POSAR ELS FETS EN CONEIXEMENT DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT DE L'EMPRESA

Funciona quan l'assetjament té el seu origen en un altre treballador.

### D - DENUNCIAR A LA DIRECCIÓ DE L'EMPRESA

L'empresa té l'obligació d'evitar les situacions d'assetjament i vetllar per la salut dels treballadors.

SI T'ACOMIADEN NOMÉS PER LA TEVA CONDICIÓ LGTBIQ+ POTS DEMANDAR A L'EMPRESA.

### E.- JURISDICCIÓ SOCIAL

E.1.- DEMANDA PER A LA TUTELA DELS DRETS FONAMENTALS PER A LA DEFENSA DE LA DIGNITAT DE LA PERSONA .

És un procediment urgent i preferent . És l'empresa la que té que provar que no ha existit discriminació . L'empresa pot ser sancionada per aquesta actuació.

E.2. PROCEDIMENT PER A EXTINGUIR LA RELACIÓ LABORAL

Té per objecte demanar que es posi fi a la relació laboral amb l'empresa a causa de l'assetjament discriminatori i que es reconegui el dret a rebre la màxima indemnització com si es tractés d'un acomiadament improcedent amb la possibilitat de demanar la prestació d'atur.

# ACCIONS LEGALS DAVANT ELS DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ

## DRETS

Coneix els teus drets. Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia i la transfòbia

### 1 - TENS DRET A REBRE FORMACIÓ SOBRE LA REALITAT LGBTBI

Els i les professionals de la salut , de l'educació , del món laboral, dels serveis socials, de la justícia i els cossos de seguretat, de l'esport i el lleure i de la comunicació tenen dret que les administracions públiques catalanes els garanteixin una formació i sensibilització adequades com a professionals de tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació.

Els i les professionals de la salut, de l'educació , del món laboral, dels serveis socials, de la justícia i els cossos de seguretat, de l'esport i el lleure i de la comunicació tenen el deure de denunciar una situació de risc o la sospita fonamentada de discriminació o violència per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

### 2- EDUCACIÓ

Tens dret que els centres educatius eduquin en la diversitat sexual ,és a dir, que la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

### 3-CULTURA, LLEURE I ESPORT

Tens dret que les administracions públiques de Catalunya vetllin per la incorporació d'activitats per a la no discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

### 4- TENS DRET QUE LES ENTITATS PROMOQUIN LA IGUALTAT, EL RESPECTE I LA TOLERÀNCIA.

### 5.-MITJANS DE COMUNICACIÓ

Tens dret al respecte i la visibilitat del col·lectiu o col·lectius LGBTI .

### 6.-SALUT.

Tens dret a una política de salut especialitzada en les persones LGBTI . Tens dret a ser informat o informada de teràpies psicològiques i de mètodes preventius de malalties.

Si ets transgènere o intersexual , tens dret a l'atenció integrals i a la definició del tractament. Si ets lesbiana , tens garantida la igualtat d'accés a la reproducció assistida.



# ACCIONS LEGALS DAVANT ELS DELICTES D'ODI I DISCRIMINACIÓ

## DRETS

Coneix els teus drets. Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia i la transfòbia

### 7.- ACCIÓ SOCIAL

Si ets adolescent o jove LGBTI en risc d'exclusió socials. Tens dret a atenció i suports prioritaris .  
Tens dret a no patir cap discriminació.

### 8.- ORDRE PÚBLIC I PRIVACIÓ DE LLIBERTAT

A les dependències judicials, tens dret a una atenció adequada i respectuosa i tens dret a un protocol especialitzat en víctimes d'agressions LGTBIfòbiques.

### 9.- PARTICIPACIÓ I SOLIDARITAT

Tens dret a polítiques de cooperació i defensa dels drets de les persones LGBTI .

### 10.- MERCAT DE TREBALL

Tens dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats . Tens dret al foment de l'ocupació de les persones LGTBI.

### 11.- FAMÍLIES

Tens els mateixos drets que els matrimonis.  
Tens dret que les institucions públiques facin campanyes de difusió sobre altres models familiars.

### 12.- PERSONES TRANSGÈNERE I INTERESEXUALS

Tens dret a escollir el nom amb el gènere que t'identifiquis . Tens el dret a consultar la informació específica.

### 13.- DRET A LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGBTI

Tens dret a la tutela judicial i administrativa.  
Tens garantida el dret d'admissió .  
Tens dret a la protecció integrals, real i efectiva.







# BSIGUALTAT

IGUALTAT PER VIURE, DIVERSITAT PER CONVIURE

**N1 LGTBI+**

17M2020



Consell Comarcal de l'Alt Camp

Īgualtat Alt Camp

